

ICS 13.100
CCS C 78

团 体 标 准

T/CNCA 058—2023

煤炭行业健康企业评价规范

Healthy company evaluation specification in coal industry

2023-12-20发布

2024-03-15实施

中国煤炭工业协会 发布

目 次

前言	II
1 范围	1
2 规范性引用文件	1
3 术语和定义	1
4 基本要求	2
4.1 评价原则	2
4.2 基本条件	2
4.3 范围边界	2
5 评价指标和方法	2
5.1 评价指标	2
5.2 评价方法	2
6 评价程序	3
6.1 评价准备	3
6.2 评价实施	3
6.3 评价结果	4
6.4 评价报告	4
6.5 监督评价	4
附录 A（规范性） 基础指标评分表	5
参考文献	31
表 1 一级、二级指标及分值	3
表 2 健康企业评价分值与评价等级对应表	4
表 A.1 基础指标评分表	5
表 A.2 鼓励指标评分表	30

前 言

本文件按照 GB/T 1.1—2020《标准化工作导则 第1部分：标准化文件的结构和起草规则》的规定起草。

请注意本文件的某些内容可能涉及专利。本文件的发布机构不承担识别专利的责任。

本文件由中国煤炭工业协会提出。

本文件将由中国煤炭工业协会科技发展部归口。

本文件主要起草单位：国家卫生健康委职业安全卫生研究中心(煤炭工业职业医学研究中心)、中国煤炭工业协会职业安全健康分会、中煤协联合认证(北京)中心、国家能源投资集团有限责任公司、陕西煤业化工集团有限责任公司、山东能源集团有限公司。

本文件主要起草人：樊晶光、赵志林、徐忠臣、王海椒、张鹤、汤丽娜、吴向前、王永怀、李彦平、沈娟、张玉华。



煤炭行业健康企业评价规范

1 范围

本文件规定了健康企业评价的基本要求、评价指标和方法、评价程序等。

本文件适用于独立第三方机构对煤炭行业内各独立生产经营单位或集团总部管理机关实施健康企业认证评价。也可用于煤炭行业内各类组织开展健康企业建设自我评价。

2 规范性引用文件

下列文件中的内容通过文中的规范性引用而构成本文件必不可少的条款。其中，注日期的引用文件，仅该日期对应的版本适用于本文件；不注日期的引用文件，其最新版本（包括所有的修改单）适用于本文件。

- GB5749 生活饮用水卫生标准
- GB17051 二次供水设施卫生规范
- GB19298 食品安全国家标准包装饮用水
- GB50033 建筑采光设计标准
- GB50034 建筑照明设计标准
- GBZ1 工业企业设计卫生标准
- GBZ2.1 工作场所有害因素职业接触限值第1部分：化学有害因素
- GBZ2.2 工作场所有害因素职业接触限值第2部分：物理因素
- GBZ158 工作场所职业病危害警示标识
- GB/T16251 工作系统设计的人类工效学原则
- GB/T19011 管理体系审核指南
- GB/T27770 病媒生物密度控制水平鼠类
- GB/T27771 病媒生物密度控制水平蚊虫
- GB/T27772 病媒生物密度控制水平蝇类
- GB/T27773 病媒生物密度控制水平蜚蠊
- GBZ/T224 职业卫生名词术语
- GBZ/T296 职业健康促进名词术语
- GBJ 22 厂矿道路设计规范
- CJ/T 94 饮用净水水质标准
- JGJ/T 67 办公建筑设计标准

3 术语和定义

GBZ/T 224、GBZ/T 296 界定的以及下列术语和定义适用于本文件。

3.1

健康企业 healthy company

是通过不断完善企业管理制度，有效改善企业环境，提升健康管理和服务水平，打造企业健康文化，满足企业员工健康需求，实现企业建设与人的健康协调发展的企业。

[来源：全国爱卫办、国家卫生健康委等《关于开展健康企业建设的通知》（全爱卫办发〔2019〕3号）附件：健康

3.2

评价 evaluation

通过收集客观证据并对其进行客观的判断、分析，以确定满足规范程度所进行的系统的、独立的并形成文件的过程。

4 基本要求

4.1 评价原则

实施健康企业评价应遵循企业自愿、科学合理、客观公正、持续改进的基本原则。

4.2 基本条件

凡不符合下列条件之一的，不予参加健康企业评价：

- a) 具有合法有效的生产经营所需的相关行政许可；
- b) 近三年内未发生重大职业健康安全责任事故；

注：重大职业健康安全责任事故，是指因违反《中华人民共和国安全生产法》和《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，发生“死亡、疾病、伤害、损坏或其他损失的意外情况”，而对劳动者健康造成危害及不良社会影响的事。

- c) 近三年内未发生因防控措施不力导致的甲、乙类传染病爆发流行和群体性食源性疾病等事件；
- d) 近三年内未发生企业过失造成的重大突发环境责任事件。

4.3 范围边界

健康企业评价，应考虑：

- a) 企业的管理权限、管理过程和活动、组织单元和地理区域；
- b) 可覆盖企业全部职能管理部门、独立的或非独立的生产单位，也可只覆盖企业下属一个或多个组织单元，如非法人的矿、厂、中心等；
- c) 应覆盖评价范围内的所有人员及其活动场所，包括固定工、临时工及场内长期分包方人员。

5 评价指标和方法

5.1 评价指标

5.1.1 秉持“大卫生、大健康”理念，煤炭行业健康企业评价指标体系包括基础指标 60 项、鼓励指标 6 项（见附录 A）。

5.1.2 基础指标包括一级、二级和三级指标，一级指标对应“管理制度”“健康环境”“健康管理与服务”“健康文化”四项建设领域；二级和三级指标重点关注职业人群的主要健康问题及其影响因素。

5.2 评价方法

5.2.1 健康企业评价实行千分制打分。基础指标中的一级、二级指标及分值见表 1。三级指标、分值及评价要点、评分标准见附录 A（表 A.1）。

5.2.2 同一个三级指标在两个以上的场所/部门获得证据时，相同的问题按各场所/部门的平均值计算分值。

5.2.3 在总分考核评分中，不涉及的条款视作缺项，可将该部分的加权分值，平均折算到其他部分中

去，折算方法如下式：

$$T = \frac{100}{100 - P} \times Q$$

式中：

T ——加权得分数；

Q ——实得分数；

P ——缺项加权分数（缺项权重值乘以100）。

5.2.4 鼓励指标 50 分。具体指标及分值见附录 A（表 A.2）。

表 1 一级、二级指标及分值

单位为分

一级指标	分值	二级指标	分值
管理制度	200	组织保障	40
		人员保障	20
		制度保障	60
		经费保障	20
		合同与参保情况	40
		全员参与	20
健康环境	250	一般环境	170
		工作场所环境	80
健康管理与服务	400	一般健康管理与服务	110
		心理健康管理与服务	60
		职业健康管理与服务	230
健康文化	150	健康教育	60
		企业文化	70
		社会责任	20

6 评价程序

6.1 评价准备

开展健康企业评价前，应做好以下准备工作：

- 收集被评价企业健康企业建设相关资料，真实全面了解企业概况；
- 识别健康管理相关法律法规、标准及其他要求，作为评价策划的输入；
- 书面确认评价范围和边界。当评价范围为企业下属部分单元时，被评价单元应具有一定的管理职能，应明确其管理职能、与上级组织的隶属关系及管理界面接口；
- 根据企业规模、产品、活动，选派具有相应职业资格的人员组成评价组，必要时由技术专家提供支持，评价组成员须与被评价方保持独立性；
- 确定评价工作计划，明确参与评价各方的职责、评价日期、评价依据、评价内容和时间进度等。

6.2 评价实施

6.2.1 依据评价工作计划和 GB/T 19011 规定流程实施评价活动。

6.2.2 采用审查资料、员工访谈、现场勘验相结合的方式对被评价企业进行全面评价。

6.2.3 将收集的健康企业建设信息和证据依据评价指标对各项具体内容实行打分。

6.3 评价结果

6.3.1 评价结果分为AAAAA级、AAAA级、AAA级三个等级。评价分值与评价等级对应关系见表2。

6.3.2 基础指标评价总分值不足800分为不通过。

表2 健康企业评价分值与评价等级对应表

评价分值 G	评价等级
$G \geq 951$	AAAAA级
$850 < G \leq 950$	AAAA级
$800 \leq G \leq 850$	AAA级

6.4 评价报告

评价报告应包括但不限于：企业概况、健康企业建设实施情况、企业自评情况、健康企业建设成效和持续改进方向情况，以及判定企业满足评价等级标准的定性定量描述。

6.5 监督评价

健康企业建设应是持续性的，初次评价达标后，每年（两次之间不超过12个月）应对健康企业建设实施及保持情况、健康绩效进行动态监督评价，根据监督评价的结果，确定健康企业等级保持或升或降。监督评价程序、方法与初次评价基本相同。



附 录 A
(规范性)
基础指标评分表

表 A.1 给出了基础指标评分表。

表 A.1 基础指标评分表

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评价方式	评价要点及评分标准	说明
管理制度 (200分)	组织保障 (40分)	1. 成立健康企业建设领导小组，由企业主要负责人担任组长，建立健康企业建设责任制。每年至少召开一次专题会议（研究）部署健康企业建设工作。	20分	资料审查	1) 以文件等形式确认企业设立健康企业建设工作领导小组及负责人，领导小组负责人由主要负责人担任，6分。主要负责人之外的其他主要领导担任，3~5分。 2) 领导小组成员应包括职业健康、安全、环保、卫生、人力资源、党群（工会）、办公室、采购、财务等部门和区队/车间负责人等，4分。成员覆盖部门不全，1~3分。 3) 每年至少召开1次专题会议部署健康企业建设工作，保留了相关档案资料，5分。未召开或资料保留不全0~2分。 4) 建立了健康企业建设责任制，责任制涵盖健康企业建设领导小组成员、相关部门及岗位，5分。责任制涵盖不全，1~3分。 5) 无健康企业建设工作领导小组，本大项不得分。	建设健康企业应设立独立的健康企业建设领导小组。主要负责人一般为法定代表人或董事长或党、政一把手。健康企业建设责任制，至少包括领导小组成员及其他相关部门及人员。
		2. 设置或指定健康企业建设管理部门，且有固定的办公场所，有明确、具体的部门职能及岗位职责。	20分	资料审查 现场勘察	1) 有文件证明设立了负责健康企业建设管理的部门，有固定的办公场所，有明确、具体的工作职责，20分。 2) 有健康企业建设管理部门，有固定的办公场所，有工作职责但不够明确，15~16分。 3) 有健康企业建设管理部门，无固定的办公场所，有明确、具体的工作职责，13~15分。 4) 有健康企业建设管理部门，无固定的办公场所，有工作职责但不够明确，10~12分。 5) 无健康企业建设管理部门，本项不得分。	健康企业建设管理部门工作职能及具体工作人员的岗位职责，包括工作范围、内容、承担责任等。健康企业建设管理部门有计划地、科学有序地组织实施和评估健康企业建设工作。健康企业管理部门办公场所须有标识。

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评价方式	评价要点及评分标准	说明
	人员保障 (20分)	3. 配备健康企业建设专/兼职管理人员。接受健康相关专业知识和技能培训,每年累计达到8学时以上。	20分	资料审查	<p>1. 专兼职管理人员配备, 17分。</p> <p>1) 配备健康企业建设管理人员且配备人数符合要求, 职责任务明确、具体, 17分。</p> <p>2) 配备健康企业建设管理人员且配备人数符合要求, 但职责与任务欠明确、具体, 14~16分。</p> <p>3) 配备健康企业建设管理人员, 职责任务明确、具体, 但配备人数不符合要求, 10~13分。</p> <p>4) 配备健康企业建设管理人员, 但配备人数不符合要求, 职责任务欠明确、具体, 8~10分;</p> <p>5) 未配备健康企业建设管理人员, 0分。</p> <p>2. 健康企业建设相关知识培训, 3分。</p> <p>接受健康企业相关专业知识和技能培训, 且学时满足要求, 3分。未接受相关知识的培训, 0分。</p>	企业员工总数 500 以上, 配备 2 名及以上专/兼职管理人员, 其中至少 1 名专职管理人员。 员工总数 500 人以下的, 配备不少于 1 名专/兼职管理人员。
		4. 设立健康企业管理方针、目标, 目标应便于测量与评价; 制定 3~5 年中长期规划和年度工作计划以及配套的实施方案。	15分	资料审查访谈	<p>1) 有方针、目标、完整规范的中长期规划、工作计划和配套实施方案, 并予以实施, 15分。</p> <p>2) 方针、目标、中长期规划、工作计划及实施方案相关文件并予以实施, 但不规范, 6~10分。</p> <p>3) 方针、目标、中长期规划、工作计划及实施方案有部分内容, 相关文件不规范, 未实施, 3~5分。</p> <p>4) 无方针、目标、中长期规划、工作计划及实施方案, 0分。</p>	健康方针、健康目标可以是单独文件, 也可在其他文件中体现。中长期规划包括健康企业建设的目标、内容、要求和时间表等。本年度工作计划包括员工一般健康检查、职业健康检查 (存在职业病危害因素的企业)、健康管理 and 健康促进项目等内容。实施方案包括组织机构、责任体系、人员配备、阶段目标、质量控制、效果评估、经费保障等核心内容, 且具有企业自身特点和可操作性。
	5. 工会牵头组织建立全体员工共同参与健康企业建设的协商机制, 构建和谐劳动关系。	15分	资料审查访谈	<p>1) 充分发挥企业工会纽带作用, 建立各方参与的协商机制, 以发文或会议纪要等形式确认, 5分。</p> <p>2) 有证据表明协商机制有效运行, 定期就健康企业建设中出现的问题进行研究, 10分; 未出台有效政策, 未提供协商机制有效运行的证明材料, 视情况, 3~5分。</p> <p>3) 无全员参与协商机制, 0分。</p>	定期就健康企业建设中出现的问题进行协商, 研究出台相关政策, 组织和教育员工依法依规行使民主权利, 发挥企业主人翁的作用, 通过各种途径和形式参与健康企业建设相关事务, 共同推进健康企业建设。	

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评价方式	评价要点及评分标准	说明
		6. 建立、完善与员工健康相关的规章制度体系与激励机制。	30分	资料审查	<p>1) 存在职业病危害的企业 依法建立职业健康相关制度,包括:职业病防治管理责任制、职业病危害警示与告知制度、职业病危害项目申报制度、职业病防治宣传教育培训制度、职业病防护设施维护检修制度、职业病防护用品管理制度、职业病危害监测及评价管理制度、建设项目职业卫生“三同时”管理制度、劳动者职业健康监护及其档案管理制度、职业病危害事故处置与报告制度、职业病危害应急救援与管理制度、岗位职业卫生与安全操作规程等核心制度。 企业还应建立、完善各项保护和促进员工健康的相关制度,如:工间操制度、女职工保护制度、健康促进与教育制度、食堂管理制度、控烟管理制度、心理健康促进制度、废气废水排放和固体废物处理制度、病媒生物预防控制制度、传染病预防与控制制度、生活饮用水管理制度等。满分30分。每缺1项制度视情况扣1~2分,扣完为止。</p> <p>2) 不存在职业病危害的企业 建立各项相关健康制度,满分30分,每缺1项制度视情况扣3~5分,扣完为止。</p> <p>3) 制度齐全但未及时修订或针对性差、可操作性差,视情况扣分,最多可扣10分。</p> <p>4) 无健康相关制度,0分。</p>	查阅企业职业健康相关和与一般健康相关的各项制度以及制度完善和修订的记录。
	经费保障 (20分)	7. 为健康企业建设提供经费保障,经费投入应与健康企业建设规划、计划相适应,满足健康企业建设需求。	20分	资料审查	<p>1) 为健康企业建设提供经费保障,有相应费用使用分析或计划及相应的经费支出(凭证),满足健康企业建设工作需求,20分。</p> <p>2) 有相应经费支出,基本满足健康企业建设工作需求,视情况,5-18分。</p> <p>3) 无费用使用分析或计划及相应经费支出凭证,0分。</p>	健康企业建设工作经费包括办公、健康检查、健康宣教、健康评估、健康相关设施设置与维护等经费。不包括工伤保险费、职业健康检查费、职业病危害检测评价费,以及个人防护用品购买费用等。

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评价方式	评价要点及评分标准	说明
	合同与参保情况 (40分)	8. 依法与劳动者签订劳动合同 (含聘用协议), 从事接触职业病危害因素作业的岗位, 履行对员工的职业病危害告知义务。	15分	资料审查	1. 劳动合同, 12分。 1) 劳动合同形式规范, 内容全面, 100%签订劳动合同, 12分。 2) 劳动合同形式规范, 内容全面, 70%<签订劳动合同人数比例<100%, 视情况, 8~10分。 3) 劳动合同形式规范, 内容不够全面, 签订劳动合同人数比例≥95%, 视情况, 7~9分。 4) 劳动合同形式规范, 内容不够全面, 70%<签订劳动合同人数比例<95%, 视情况, 6~8分。 5) 未签订劳动合同或劳动合同形式不规范的, 0分。 2. 从事接触职业病危害因素作业的岗位员工, 合同中有职业病危害告知的内容, 3分。 1) 告知全面 3分。 2) 告知不全, 视情况, 1~2分。 3) 未告知, 0分。 3. 企业无从事接触职业病危害因素作业的岗位, 2的分值融入1中。	查阅企业员工花名册, 抽查劳动合同原件 (含电子合同)。 抽查合同不少于在册员工人数的5% (500人及以上的企业抽查3%~4%), 每份合同赋予分值后加权平均后得分。
		9. 按规定为本企业全部员工足额缴纳工伤保险费。实行承包经营的, 应明确工商保险缴纳责任。	15分	资料审查	为全员按时、足额缴纳工伤保险费, 15分; 缴纳工伤保险费, 但实际缴纳额度与足额缴纳比例不足90%, 视情况, 2~10分; 未缴纳工伤保险费, 0分。	查阅企业员工花名册、工资表及工伤保险缴纳凭证。 《劳动合同法》第五十九条 劳务派遣单位派遣劳动者应当与接受以劳务派遣形式用工的单位 (以下称用工单位) 订立劳务派遣协议。劳务派遣协议应当约定派遣岗位和人员数量、派遣期限、劳动报酬和社会保险费的数额与支付方式以及违反协议的责任。 《工伤保险条例》用人单位实行承包经营的, 工伤保险责任由职工劳动关系所在单位承担。
		10. 为员工投保大病保险。	10分	资料审查	1) 为企业全员投保大病保险, 10分。 2) 为部分员工投保大病保险, 实际缴纳人数与员工总人数比例每减少10%, 视情况扣1分。 3) 未投保大病保险, 0分。	查阅企业员工花名册、大病保险购买缴纳凭证。

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评价方式	评价要点及评分标准	说明
	全员参与(20分)	11. 建立全员共建共享机制和意见、建议采纳反馈机制, 采取措施, 调动员工积极参与健康企业建设, 相关活动目标人群参与率达90%以上。	20分	资料审查访谈	1) 分别建立了全员共建共享机制和意见建议采纳及反馈机制, 且员工自主自发的认同, 5分; 建立了机制但员工认同性差, 2~3分; 未建立机制, 0分。 2) 采取3种以上有效措施, 发动员工积极参与健康企业建设、建言献策, 相关活动目标人群参与率90%以上, 有意见和建议被采纳, 15分; 采取不足3项有效措施, 发动员工参与健康企业建设, 视活动目标人群参与率情况与效果, 3~12分; 未采取有效措施, 0分。	“机制”是为了某种事情或者为了保证业务流程能够正常开展, 基于制度的处理事情的方法或者流程。 “共建”是企业、员工等各方共同参与、合作共建, 从而形成互利共赢的利益共同体; “共享”是各方共同分享健康企业建设带来的积极成果; “共建”是“共享”的前提, “共享”是“共建”的目的。 应通过多种方式鼓励、引导、接纳、培养员工发扬主人翁精神, 主动参与到健康企业建设的组织动员、资源整合、需求评估、优先排序、制订计划、活动实施、项目评价和改进完善等全部过程。
健康环境(250分)	一般环境(170分)	12. 厂区道路以及文化和体育等公共服务设施完善。	20分	资料审查现场勘察	1) 厂区道路交通一项满分5分。 道路硬化平坦, 整洁卫生, 无违章搭建、占路设摊、乱堆乱停等现象, 5分; 缺1项扣1分, 扣完为止。 2) 文化和体育设施一项满分15分。 (1) 设置阅览室、配置杂志和书籍, 6分, 未设置, 0分。 (2) 根据企业实际情况设置了健身场地或健身设施, 9分。设置不充分, 视情况, 1~8分; 未设置, 0分。	厂区道路交通设计符合《厂矿道路设计规范》(GBJ22-87), 厂内主干道和次干道可采用水泥混凝土、沥青混凝土、冷拌沥青碎石等高级或次高级路面; 道路硬化平坦, 整洁卫生, 无违章搭建、占路设摊, 无乱堆乱停。 应在厂区(生活区)里配置健身房、乒乓球台、羽毛球场、篮球场等体育健身设施; 设置阅览室, 订购一定数量的书籍、杂志, 供员工日常学习阅读。 健身场地可以是健身房、乒乓球台、羽毛球场、篮球场等。 主要健身设施应有如何预防运动伤害、注意事项的提示。
		13. 保持环境整洁、舒适优美、无卫生死角。实施垃圾分类, 无害化处理。	15分	资料审查现场勘察	1) 环境整洁、垃圾分类规范收集清运, 无卫生死角等3项指标均符合要求, 15分。 2) 2项指标符合要求, 10分; 1项指标符合要求, 5分; 均不符合要求, 0分。	有害垃圾存放应做到密闭化, 有专人定时收集, 做到日产日清; 路面、绿地、院落等外部环境无暴露垃圾、无卫生死角。

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评价方式	评价要点及评分标准	说明
		14. 绿化覆盖率和绿地覆盖率高于国家绿化工作要求。	15分	资料审查 现场勘察	<p>1. 一般企业</p> <p>1) 绿化覆盖率 35%及以上、绿地率 30%及以上, 15分。</p> <p>2) 绿化覆盖率 25%及以上、绿地率 20%及以上, 未达到(1)的标准, 视情况, 10~12分。</p> <p>3) 两项均在 10%以上, 未达到(2)的标准, 视情况, 5~8分。</p> <p>4) 任一项不足 10%, 0分。</p> <p>2. 产生有害气体及污染严重的工业企业</p> <p>1) 设有防护林带、绿化覆盖率 45%及以上、绿地率 40%及以上, 15分。</p> <p>2) 设有防护林带、绿化覆盖率 30%及以上、绿地率 25%及以上, 未达到(1)的标准, 视情况, 10~12分。</p> <p>3) 两项均在 15%以上, 未达到(2)的标准, 视情况, 5~8分。</p> <p>4) 任一项不足 15%, 0分。</p> <p>3. 煤炭生产企业(煤矿)</p> <p>1) 矿区绿化覆盖率 70%以上, 工业广场绿化覆盖率 35%及以上、绿地率 30%及以上, 15分。</p> <p>2) 矿区绿化覆盖率未达到 70%, 工业广场绿化覆盖率、绿地率未达到(1)的标准, 或矿区绿化覆盖率 70%以上, 工业广场绿化覆盖率、绿地率未达到(1)的标准, 视情况, 8~12分。</p> <p>3) 矿区绿化覆盖率, 工业广场绿化覆盖率、绿地率均未达到(1)的标准, 5~10分。</p>	<p>绿化覆盖率指绿化植物的垂直投影面积占企业总用地面积的比值。</p> <p>绿地率指企业范围内各类绿地的总和与企业用地的比率。绿地包括: 单位附属公园、游园、道路及建筑旁的绿地、苗圃和花圃等。</p>
		15. 企业平面布置、竖向布置、生产布局应符合国家及行业相关标准要求。	20分	资料审查 现场勘察	<p>1) 平面布置布局功能分区明确、有害与无害作业分开、工作场所与生活场所分开、竖向布置合理等 4 项指标均符合要求, 20分。</p> <p>2) 3 项指标符合要求, 15分; 2 项指标符合要求, 10分; 1 项指标符合要求, 5分;</p> <p>3) 均不符合要求, 0分。</p>	按照《工业企业设计卫生标准》(GBZ1-2010)的相关要求, 工业企业厂区总平面布置应明确功能分区, 可分为生产区、非生产区和辅助生产区; 生产布局符合有害与无害作业分开、工作场所与生活场所分开的原则。释放大量热量或有害气体的厂房采用单层建筑; 噪声与振动较大的生产设备宜安装在单层厂房内, 当设计需要将这些生产设备安置在多层厂房内时, 宜将其安装在底层。
		16. 废气、废水、固体废物排放和贮存、运输、处置符合国家、地方相关标准和要求。	15分	资料审查 现场勘察	“三废”管理制度有效实施运行, 检测周期内的企业废气和废水各项排放达标, 有处置工业固体废物的相关资质(或有与有资质的企业签订的固体废物处置合同、协议)等3项指标均符合要求, 15分。2项指标符合要求, 10分; 1项指标符合要求, 5分; 均不符合要求, 0分。	按照有关法律法规要求, 对废气和废水各项环保指标(排污许可证上的排放指标)经过处理达标排放。对企业固体废物进行规范化处理。 查看环境监测报告、在线监测点实时监测数据, 核实企业各项环保指标是否达标; 企业制订的关于废气、废水排放、固体废物处理处置的管理制度是否有效落实运行。

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评价方式	评价要点及评分标准	说明
		17. 设置专职或兼职病媒控制人员，有效落实病媒生物预防与检查制度。委托专业机构定期对本企业病媒控制情况进行考核，单位病媒生物密度控制水平至少达到 C 级以上。	15 分	资料审查 现场勘察	<p>1) 有专/兼职病媒控制人员，根据病媒生物预防控制制度定期检查有记录、有防病媒生物设施、病媒生物密度符合标准要求等4个指标均符合要求，15分。</p> <p>2) 3个指标符合要求，视情况，5~12分。</p> <p>3) 1~2指标符合要求，视情况，3~5分。</p> <p>4) 各项指标均不符合要求，0分。</p>	<p>企业应当依照法律、法规要求，制订工作场所病媒生物的预防与定期检查制度，设置专职或兼职病媒控制人员，按照《病媒生物密度监测方法—蜚蠊、蝇类、蚊类、鼠类》（GB/T23795、23786、23797、23798-2009）要求，认真做好病媒防治工作。</p> <p>企业应按照《病媒生物密度控制水平—鼠类、蚊虫、蝇类、蜚蠊》的4个国家标准（GB/T 27770、27771、27772、27773-2011）要求，将鼠、蚊、蝇、蟑螂等病媒生物的种群密度控制在国家标准要求范围之内。由专业机构考核，单位病媒生物密度控制水平至少达到 C 级。重点查看“两堂一舍”，厂区地面病媒生物密度考核记录；查看病媒生物预防控制制度、定期检查记录，查看工作场所及食堂等场所是否具备防蝇防鼠设施（例如灭蝇灯、粘鼠板等），是否存在鼠、蚊、蝇、蟑螂的孳生地；防蝇防鼠设施、孳生地状况以及控制记录。</p>
		18. 企业应全面开展控烟活动、打造无烟环境。	20 分	资料审查 现场勘察 访谈	<p>1. 无烟环境，17分。 相关控烟制度得到访谈对象确认；室内工作场所、公共场所设置明显的禁止吸烟、举报电话、处罚金额等标识，企业内无烟草广告和促销，17分；相应区域有禁止吸烟等标识，无烟草广告及促销，但现场勘察或访谈发现在禁止吸烟场所所有吸烟现象，视情况，7~10分；未于室内公共场所发现吸烟者，但控烟制度、禁烟标识、无烟草广告及促销等存在不规范的，视情况，0~10分。</p> <p>2. 控烟宣教活动，3分。 年度内开展了2次以上控烟宣教活动，3分；开展1次，1分；未开展，0分。</p>	<p>室内公共场所主要指的是在大范围的室内，如室内餐厅、大厅、办公场所或工作场所、室内娱乐场所、休息室、生活用房及通勤车上等。 职工访谈不少于5人。</p>

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评价方式	评价要点及评分标准	说明
		19. 加强水质卫生管理，保障生活饮用水水质安全。	15分	资料审查	<p>饮用水设施检测与清洗维护制度有效运行，水质定期检测，供水设施和输配水管网定期进行检查和清洗，饮用水、直饮水和饮水机供水水质达标等4项指标均符合要求，15分。具体分配：</p> <p>1) 饮用水设施检测与清洗维护制度满分3分，有制度但不完善，视情况，1~2分。</p> <p>2) 水质定期检测满分3分，有检测但时间不规范，视情况，1~2分。</p> <p>3) 饮水设施检查、清洗维护记录满分3分，有记录但不规范，视情况，1~3分。</p> <p>4) 饮用水水质符合相应标准要求满分6分，饮用水水质不达标，0分。</p>	<p>企业应制订生活饮用水、直饮水及饮水机设备检测与设施清洗维护制度。</p> <p>企业通过饮用水输配水管网，使用集中式供水单位提供的饮用水，应定期检查、清洗企业内二次供水设施和输配水管网，保证企业供应的生活饮用水符合《二次供水设施卫生规范》(GB17051-1997)的要求。</p> <p>企业通过自建供水设施供水，应取得相关卫生许可，供应的生活饮用水水质应符合《生活饮用水卫生标准》(GB5749-2022)的要求。</p> <p>企业通过装置直饮水设备供水，相关设备应具有卫生许可批件，供应的直饮水应符合《饮用净水水质标准》(CJ94-2005)的要求。</p> <p>企业通过装置饮水机设备供水，相关设备应具有卫生许可批件，供应的饮用水应符合《食品安全国家标准包装饮用水》(GB19298-2014)的要求。</p> <p>查看水质检测报告。</p>
		20. 企业设立的食堂应符合《食品安全法》等相关规定要求。煤矿应为下井职工提供班中餐，班中餐按规定标准制作，满足营养及卫生要求。不具备企业内部单位食堂设置条件的，应选择能满足职工用餐需求，并具有集体用餐配送资质的单位配送餐，就餐场所不能与存在职业性有害因素的工作场所相毗邻，确保员工就餐安全卫生健康。	20分	资料审查 现场勘察	<p>1. 设有内部食堂的企业。 具有《食品经营许可证》、《从业人员健康证》、食堂管理制度、保留了必要的过程控制记录、食堂远离有毒有害作业场所、人员管理规范、从业人员个人卫生、相关设施设备、井下班中餐等9个指标符合要求，20分（地面单位无井下班中餐指标不减分）。符合6-8个指标，视情况，10~15分。符合3-5个指标，视情况，5~10分。符合2个指标及以下，0分。</p> <p>2. 集体用餐配送企业。 集体用餐配送资质符合要求、送餐配送方式和送达时间符合食品安全规定要求，就餐场所未与存在职业性有害因素的工作场所相毗邻，有足够数量的洗手设施等4个指标符合要求，20分。符合3个指标，15分。符合2个指标，10分。符合1个指标，5分。均不符合，0分。</p> <p>3. 就餐方便未设立食堂的(如写字楼内的企业)，视作不涉及项，按公式进行折算。</p>	<p>单位食堂具有《食品经营许可证》，《从业人员健康证》建立食堂管理制度，保留必要的留样、消杀等过程控制记录。</p> <p>食堂不能与存在职业性有害因素的工作场所相邻设置，并应根据就餐人数设置足够数量的洗手设施。</p> <p>基础设施齐全完好，能满足就餐职工人数最多时的就餐需要。</p> <p>配送单位应具有集体用餐配送资质（餐饮服务许可证，获准“集体用餐配送”许可项目）。</p>

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评价方式	评价要点及评分标准	说明
		21. 根据辅助用室基本卫生要求，设置车间（生产区域）卫生用室、生活室、妇女卫生室，并符合相应卫生标准要求。	15分	资料审查 现场勘察	<p>1. 辅助用室设置，10分</p> <p>1) 设置了浴室、更/存衣室、盥洗室、洗衣室、休息室、就餐场所、厕所，10分；缺1项扣1-2分，扣完为止。（不需配置的辅助用室不减分，但需说明）。</p> <p>2) 需配置未完全配置的，视情况，5~12分。</p> <p>3) 需配置未配置，0分。</p> <p>2. 卫生清洁，5分</p> <p>1) 场所清洁卫生、按规定消毒，5分。</p> <p>2) 个别场所卫生差或不能按照规定消毒，2~3分。</p> <p>3) 整体卫生条件差，未按规定消毒，0分。</p>	<p>《工业企业设计卫生标准》辅助用室包括车间（生产区域）卫生用室（浴室、更/存衣室、盥洗室以及特殊作业、工种或岗位设置的洗衣室）、生活室（休息室、就餐场所、厕所）等。</p> <p>辅助用室包括车间（生产区域）卫生用室（浴室、更/存衣室、盥洗室以及特殊作业、工种或岗位设置的洗衣室）、生活室（职工宿舍/休息室、就餐场所、厕所）、妇女卫生室等。</p> <p>现场查看辅助用室配置及卫生状况。</p>
	工作场所环境（80分）	22. 地面/井下工作及作业环境、设备设施设计与维护应符合工效学要求和健康需求。	20分	现场勘察 访谈	<p>1. 煤炭生产企业</p> <p>1) 井下作业环境（通风、防尘系统）设计满足健康需求，15分。不符合，视情况5~8分。</p> <p>2) 地面车间作业及工作环境、人和设备之间的界面、工作空间和工作站等3个方面的设计均符合工效学要求和健康需求，5分。不符合，0分。</p> <p>2. 地面其他企业</p> <p>车间作业及工作环境、人和设备之间的界面、工作空间和工作站等3个方面的设计均符合工效学要求和健康需求，并得到被访谈者的认可，20分；2个指标符合工效学要求和健康需求，并得到被访谈者的认可，视情况，10~15分；1个指标符合工效学要求和健康需求，并得到被访谈者的认可，视情况，5~8分。均不符合，0分。</p>	<p>作业及工作岗位设备设施等工作系统要素设计应符合《工作系统设计的人类工效学原则》（GB/T 16251-2008/ISO 6385: 2004）</p> <p>工作及作业环境的设计和维护应保证环境中物理的、化学的、生物的和社会的因素符合员工的健康需求，不会影响员工健康。</p> <p>人和设备之间的界面要符合人的特点。例如，界面应当提供足够的信息让操作者快速了解系统全局状况及详细信息；操作系统如显示器和控制器等位置摆放科学合理。工作空间和工作站的设计要考虑操作者的姿势和动作的稳定性和灵活性，应给操作者提供一个尽量安全、稳固和稳定的作业空间。</p>

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评价方式	评价要点及评分标准	说明
		23. 地面/井下工作场所的采光、照明、通风、保温/降温、隔热、隔声、污染物控制等方面符合国家、地方相关标准和要求。	30分	资料审查 现场勘察	<p>1. 有井下作业场所的：</p> <p>1) 办公场所的采光、照明、通风、保温、隔热、隔声、污染物控制等方面的技术指标符合《办公建筑设计规范》(JGJ67)要求，5分；部分符合的视情况2~4分；均不符合0分。</p> <p>2) 地面工作场所采光符合《建筑采光设计标准》(GB50033)，工作场所照明符合《建筑照明设计标准》(GB50034)要求，5分；部分符合的视情况2~4分；均不符合0分。</p> <p>3) 地面工作场所温度、通风、隔声等符合《工业企业设计卫生标准》(GBZ1)要求。井下工作场所通风符合《煤矿安全规程》和《煤炭工业矿井设计规范》要求(有害气体的浓度、风速、风量等指标)，10分；部分符合的视情况2~9分；均不符合0分。</p> <p>4) 井上下工作场所尘、毒等污染物控制符合《工作场所有害因素职业接触限值》(GBZ2)要求，10分；部分符合的视情况2~9分；均不符合0分。</p> <p>2. 无井下作业场所的：</p> <p>1) 办公场所的采光、照明、通风、保温、隔热、隔声、污染物控制等方面的技术指标符合《办公建筑设计规范》(JGJ67)要求，5分；部分符合的视情况2~4分；均不符合0分。</p> <p>2) 地面工作场所采光符合《建筑采光设计标准》(GB50033)，工作场所照明符合《建筑照明设计标准》(GB50034)要求，5分；部分符合的视情况2~4分；均不符合0分。</p> <p>3) 地面工作场所温度、通风、隔声等符合《工业企业设计卫生标准》(GBZ1)要求，20分；部分符合的视情况2~9分；均不符合0分。</p>	<p>办公场所的采光、照明、通风、保温、隔热、隔声、污染物控制等方面的技术指标符合《办公建筑设计规范》(JGJ67)要求。</p> <p>地面工作场所采光符合《建筑采光设计标准》(GB50033)。工作场所照明符合《建筑照明设计标准》(GB50034)要求。地面工作场所温度、通风、隔声等符合《工业企业设计卫生标准》(GBZ1)要求。</p> <p>井下工作场所通风符合《煤矿安全规程》和《煤炭工业矿井设计规范》要求。</p> <p>井上下工作场所尘、毒等污染物控制符合《工作场所有害因素职业接触限值》(GBZ2)要求。</p> <p>煤矿符合《煤矿安全规程》第五编“职业病危害防治”相关要求，包括粉尘、热害、噪声和有害气体防治等。工作场所粉尘、化学毒物、物理因素等控制符合《工作场所有害因素职业接触限值》(GBZ2)、《煤矿安全规程》等要求。</p>

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评价方式	评价要点及评分标准	说明
		24. 落实建设项目职业病防护设施“三同时”制度，做好职业病危害预评价、职业病防护设施设计、职业病危害控制效果评价及职业病防护设施竣工验收。职业病防护设施所需费用纳入建设项目工程预算。	30分	资料审查	<p>1. 建设项目可能产生职业病危害的</p> <p>1) 提供建设项目（含“新建、扩建、改建建设项目和技术改造、技术引进项目”，下同）预评价报告、职业病防护设施设计专篇组织实施记录完整，提供控制效果评价报告及防护设施竣工验收报告组织实施记录完整等，3项指标均落实到位，30分。</p> <p>2) 2项指标完成，视情况，10~20分。</p> <p>3) 1项指标完成，视情况，5~10分。</p> <p>4) 上述记录均不完整，“三同时”落实到位，0分。</p> <p>2. 无建设项目但有职业病危害的</p> <p>1) 有职业病危害控制效果现状评价报告，符合要求的，30分；</p> <p>2) 有现状评价报告，部分指标不符合要求且未采取有效措施进行整改的，视情况10~20分；</p> <p>3) 无职业病危害控制效果现状评价报告，0分。</p>	<p>建设项目（新建、扩建、改建建设项目和技术改造、技术引进项目）查看预评价、职业病防护设施设计专篇、控制效果评价报告及防护设施竣工验收报告，组织实施记录。</p> <p>正常生产单位/矿井，查看职业病危害控制效果评价报告。</p>
健康管理与服务（400分）	一般健康管理与服务（110分）	25. 根据人数、职业健康风险程度以及周边可利用的医疗资源设置医务室或指定医疗应急机构；共建或与专业的矿山救护队签订救援协议实施救援；配备急救箱及其他应急装备，必要时设置紧急救援站。存在有毒气体的企业，设置有毒气体防护站。	15分	资料审查 现场勘察	<p>1) 生产企业</p> <p>设置了医务室（或委托）、建设或共建矿山救护队、紧急救援站、有毒气体防护站，配备急救箱等装备，5项指标均符合要求，15分。（不涉及指标不加不减）</p> <p>符合3~4个指标，8~12分。</p> <p>符合1~2个指标，4~7分。</p> <p>均不符合，0分。</p> <p>2) 非生产企业（含机关及就医方便）</p> <p>此条按不涉及处理，按公式进行折算。</p>	<p>《健康中国行动（2019—2030年）》中明确要求，根据用人单位的职工人数和职业健康风险程度，依据有关标准设置医务室、紧急救援站、有毒气体防护站，配备急救箱等装备。</p> <p>医务室、紧急救援站，有条件企业自己设置或与其他单位共建或签署救援协议。</p> <p>有条件设置医务室的，需按照《医疗机构管理条例实施细则》，获得《医疗机构执业许可证》，按时校验。卫生技术人员需具有相关资格证书/执业证书。</p>

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评价方式	评价要点及评分标准	说明
		26. 在适宜场所设置健康小屋,或在医务室、阅览室、休闲室等场所为劳动者提供免费测量血压、体重、腰围等健康指标的场所和设施,张贴相关健康知识科普海报或免费提供相关科普材料。	10分	现场勘察	1) 设置血压仪、身高体重仪、腰围尺等3种以上设施供员工免费测量,并在测量场所提供了相关知识科普资料,10分。 2) 设置血压仪、身高体重仪、腰围尺等3种以上设施供员工免费测量,但在测量场所无相关知识科普资料,8分。 3) 设置血压仪、身高体重仪或腰围尺等2种以下设施供员工免费测量,并提供了相关知识科普资料,5分。 4) 设置血压仪、身高体重仪或腰围尺等2种以下设施供员工免费测量,但在测量场所无相关知识科普资料,3分。 5) 未提供免费测量血压、体重、腰围等健康指标的场所和设施,0分。	健康小屋是用于体检测量、干预指导、健康宣教、知识获取等的场所。 《健康中国行动(2019—2030年)》(九)职业健康保护行动。鼓励用人单位在适宜场所设置健康小贴士,为单位职工提供免费测量血压、体重、腰围等健康指标的场所和设施。
		27. 制定员工年度健康检查计划,规范建立职工健康档案。针对地方常见、多发病、流行病,加强疫苗接种。	20分	资料审查	1) 制订员工年度健康检查计划,计划内容齐全,两年一次全覆盖。健康档案信息完整,建档率95%以上,15分;制订员工年度健康检查计划,计划内容齐全,两年一次全覆盖,健康档案信息不全,建档率未达标,10~13分;制订员工年度健康检查计划,计划内容齐全,两年一次未全覆盖,健康档案信息完整,建档率不达标,5~9分;制订员工年度健康检查计划,计划内容齐全,两年一次未全覆盖,健康档案信息不全,建档率未达标,2分;无健康检查计划,也未实施,0分。 2) 对地方常见、多发病、流行病,组织员工进行疫苗接种,5分;对常见、多发流行病,未组织员工进行疫苗接种,0分。	企业根据自身条件制订员工健康检查计划,计划需包括检查时间、地点、检查人员及检查项目等,至少每两年提供一次覆盖全员的健康检查。 《健康档案基本架构与数据标准(试行)》指出健康档案是居民健康管理(疾病防治、健康保护、健康促进等)过程的规范、科学记录,健康档案可满足自我保健、健康管理和健康决策的需要,其内容主要包括个人基本信息和主要卫生服务记录两大部分。 企业应建立健康档案,含集体健康档案和员工健康档案,员工健康档案做到“一人一册”,为分级健康管理提供依据。
		28. 设立健康指导人员或委托属地医疗卫生机构,开展员工健康评估,实施分类诊疗、健康管理与健康指导。	20分	资料审查访谈	1) 设立健康指导人员或委托属地医疗卫生机构开展健康评估,5分,未设立或委托0分。 2) 收集员工健康相关信息,开展员工健康评估,对员工进行分类健康管理和指导,制定了个性化健康管理、干预方案,并予以实施,15分;未开展健康评估,开展健康管理和指导但未分类,缺乏针对性,视情况,5~10分;收集员工健康相关信息,开展健康评估,未开展分类健康管理和干预,视情况,3~5分;未开展健康评估、健康分类管理和干预,0分。	健康管理是以预防和控制疾病发生与发展,降低医疗费用,提高生命质量为目的,针对个体及群体进行健康教育,提高自我管理意识和水平,并对其生活方式相关的健康危险因素,通过健康信息采集、健康检测、健康评估、个性化健康管理方案、健康干预等手段持续加以改善的过程和方法。 企业可通过采集员工健康相关信息、结合健康检查结果,分析健康危险因素,评估患病风险,针对不同人群开展分层健康管理和指导。

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评价方式	评价要点及评分标准	说明
		29. 制定传染病、食源性疾病等健康危害事件的应急预案，并定期演练。	15分	资料审查	1) 制订传染病、食源性疾病等防控应急预案，预案内容科学、程序规范、各工作组职责明确、措施有针对性，有演练的（每年至少演练一次），15分。未每年演练的，10分。 2) 传染病、食源性疾病等防控应急预案不够规范，不够全面，每年有演练，视情况，5~8分。 3) 未制订传染病、食源性疾病等防控应急预案，0分。	《“健康中国 2030”规划纲要》第三篇第七章第一节中明确指出“加强重大传染病防控”，完善传染病监测预警机制。预警机制的基础就是制订应急预案，有突发事件时根据应急预案进行防控。 企业必须制订传染病、食源性疾病等健康危害事件的应急预案，预案内容科学、程序规范、各工作组职责明确、措施有针对性，定期演练，防止疾病传播流行。
		30. 组织开展适合不同工作场所或工作方式特点的群体性健身活动。每年至少组织2次。	10分	资料审查 现场勘察 访谈	1) 每年组织开展2次以上适合不同工作场所或工作方式特点的健身活动，10分。 2) 每年组织开展1次适合不同工作场所或工作方式特点的健身活动，5分。 3) 未组织开展适合不同工作场所或工作方式特点的健身活动，0分。	企业可参考《中国成人身体活动指南》，结合企业特点，组织开展适合不同工作场所或工作方式特点的健身活动。
		31. 开展婚前、孕前和孕期保健宣教培训。杜绝违法加班。	10分	资料审查 访谈	1) 开展婚前、孕前和孕期保健的宣教，有明确鼓励措施，给与时间保障，5分；开展婚前、孕前和孕期保健的宣教，无明确鼓励措施，未给与时间保障，3分；未开展婚前、孕前和孕期保健的宣教，但有明确鼓励措施，给与时间保障，2分；开展婚前、孕前和孕期保健的宣教和鼓励措施不全面，视情况，3~4分；未开展婚前、孕前或孕期保健的宣教，无明确鼓励措施，0分。 2) 女职工产假、产前检查及哺乳时间符合规定，5分；女职工产假、产前检查及哺乳时间不符合规定，0分。	《“健康中国 2030”规划纲要》第三篇第十章第一节要求提高妇幼健康水平，提供孕前、孕期保健服务。 《健康中国行动（2019-2030年）》中要求用人单位落实女职工产假、产前检查及哺乳时间，杜绝违法加班。
		32. 定期组织女职工健康检查，包括妇科检查和乳腺等项目。	10分	资料审查 访谈	将常规妇科检查（含TCT+HPV检查）和乳腺检查项目均纳入女职工健康检查的，10分；将常规妇科检查（不含TCT+HPV检查）和乳腺检查项目均纳入女职工健康检查的，8分；将常规妇科检查或乳腺检查项目纳入女职工健康检查的，5分；未将常规妇科检查或乳腺检查项目纳入女职工健康检查的，0分。	《健康中国行动（2019-2030年）》中明确规定对女职工定期进行妇科疾病及乳腺疾病的查治。

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评价方式	评价要点及评分标准	说明
心理健康管理与服务 (60分)		33. 设立心理健康辅导室或向专业机构购买服务。	10分	现场勘察访谈	1) 设立规范的心理健康辅导室或类似场所或向专业机构购买服务, 选址及内部布置合理, 10分。 2) 设立规范的心理健康辅导室或类似场所或向专业机构购买服务, 选址或内部布置欠合理, 6~8分。 3) 设立规范的心理健康辅导室或类似场所或向专业机构购买服务, 选址和内部布置均欠合理, 3~5分。 4) 未设置心理健康辅导室或类似场所或向专业机构购买服务, 0分。	<p>《健康中国行动(2019—2030年)》明确要求各企事业单位要把心理健康教育融入员工思想政治工作。《关于加强心理健康服务的指导意见》(国卫疾控发〔2016〕77号)第五条建立健全心理健康服务体系指出, 建立健全各部门各行业心理健康服务网络。普遍设立心理健康辅导室, 培养心理健康服务骨干队伍, 配备专(兼)职心理健康辅导人员。</p> <p>心理健康辅导室是开展心理健康教育工作的场所, 其选址要求安静、隔音、明亮, 位置便于来访, 但出入口不能设置在人员行走要道, 体现隐性; 室内布置要求做到让来访者安心、放松、舒适、注意力集中和易于保密, 基本配置包括: 两张沙发、一个茶几、纸巾盒、绿色植物或盆景、不带响声的计时器等。</p>
		34. 根据企业工作环境、劳动强度及个体员工的具体情况, 制定并实施有针对性的员工心理援助计划, 引导员工保持健康、积极的心态, 平衡工作与家庭关系, 普遍提升员工心理健康素养。	25分	资料审查	1) 考虑了企业工作环境、劳动强度及员工个体的具体情况(如煤矿井下矿工), 制订了员工心理援助计划并规范实施2种以上方式实施危机干预, 25分。 2) 制订员工个体心理援助计划并部分实施, 未进行2种以上方式或未实施危机干预, 15分。 3) 制订员工个体心理援助计划并部分实施, 未进行2种以上方式且未实施危机干预, 10分。 4) 制订员工个体心理援助计划但未实施, 5分。 5) 未制订员工个体心理援助计划, 0分。	<p>根据《职业健康促进名词术语》(GBZ/T296-2017), 员工心理援助计划(employee assistance program)/员工心理援助项目/全员心理管理技术, 是指企业为员工设置的一套系统的、长期的福利与支持项目。通过专业人员对组织进行诊断、建议, 并对员工及其直系亲属提供专业指导、培训和咨询, 旨在帮助解决员工及其家庭成员的各种心理和行为问题, 提高员工的工作绩效水平。</p> <p>企业可根据自身情况依靠内部力量开展, 也可通过向社会心理服务机构购买服务等方式, 为员工提供员工心理援助计划。</p> <p>员工心理援助计划必须包含心理危机干预, 并将其纳入各类突发事件应急预案和技术方案。企业心理危机包括突发性灾难事件、大规模裁员、并购中的文化冲突、暴力事件、自然灾害、群体职业中毒、传染病爆发等群体危机, 以及员工个体的自杀事件、亲人的丧失、重大疾病、创伤性的灾难事件、家庭暴力、婚姻或情感破裂等。</p>

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评价方式	评价要点及评分标准	说明
		35. 为员工提供针对职业紧张、焦虑、抑郁、失眠等内容的心理评估、心理咨询和教育培训。	25分	资料审查访谈	<p>1) 提供针对“心理健康素养十条（2018年版）”、职业紧张、焦虑、抑郁、失眠等内容的心理评估、心理咨询和教育培训，服务内容包括3种及以上，形式包括心理评估、心理咨询和教育培训的心理健康服务，25分。</p> <p>2) 提供针对的内容包括3种及以上，服务形式包括心理评估、心理咨询和教育培训中的任意2种的心理健康服务，20分；或提供内容1至2种，形式包括心理评估、心理咨询和教育培训3种的心理健康服务，15分。</p> <p>3) 提供针对的内容1至2种，服务形式包括心理评估、心理咨询和教育培训中的任意2种的心理健康服务，10分。</p> <p>4) 提供针对的内容1至2种，服务形式包括心理评估、心理咨询和教育培训中的任意1种的心理健康服务，5分。</p> <p>5) 未提供心理健康服务，0分。</p>	<p>《健康中国行动（2019—2030年）》（五）心理健康促进行动中指出：与企业健康促进相关指标包括结果性指标和个人和社会倡导性指标，其中结果性指标包括居民心理健康素养水平、失眠现患率、焦虑障碍患病率和抑郁症患病率；个人和社会倡导性指标包括成人每日平均睡眠时间（小时）、鼓励个人正确认识抑郁和焦虑症状，掌握基本的情绪管理、压力管理等自我心理调适方法等。企业应对员工开展针对“心理健康素养十条（2018年版）”、职业紧张、焦虑、抑郁、失眠等内容的心理评估、心理咨询和教育培训。可根据实际情况量身定制个性化调查问卷，采用书面问答、结合APP、PC端、微信等先进快捷的调查形式，测试员工心理健康状况及心理健康素养等，并依此开展心理评估、心理咨询和有针对性的心理健康教育培训，有相关记录资料。</p>

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评价方式	评价要点及评分标准	说明
	职业健康管理与服务 (230分)	36. 落实《女职工劳动保护特别规定》，加强对经期、怀孕和哺乳期女职工的关爱和照顾。不得安排孕期、哺乳期的女职工从事对本人和胎儿、婴儿有危害的作业。严禁从事女职工禁忌的工作。	15分	资料审查 现场勘察	<p>1) 女职工较少的企业（如煤矿） 落实《女职工劳动保护特别规定》，对怀孕及哺乳期女职工的关爱和照顾措施落实到位，15分；对怀孕及哺乳期女职工的有一定的关爱和照顾，但措施不够全面，视情况给予5~10分；存在违反《女职工劳动保护特别规定》的情况，0分。</p> <p>2) 女职工较多的企业 落实《女职工劳动保护特别规定》，对怀孕及哺乳期女职工的关爱和照顾措施落实到位，并设立了合格的女职工卫生室、孕妇休息室、哺乳室等设施，15分；未设立合格的女职工卫生室、孕妇休息室、哺乳室、母婴室等设施，10分；关爱和照顾怀孕及哺乳期女职工措施不够全面，但设立了合格的女职工卫生室、孕妇休息室、哺乳室、母婴室等设施，5分；存在违反《女职工劳动保护特别规定》的情况，0分；</p> <p>3) 安排孕期、哺乳期的女职工从事对本人和胎儿、婴儿有危害的作业、女职工从事禁忌工作（如煤矿井下作业），本项不得分。</p>	<p>《女职工劳动保护特别规定》，用人单位不得因女职工怀孕、生育、哺乳而降低其工资、予以辞退、与其解除劳动或者聘用合同。</p> <p>女职工在孕期不能适应原劳动的，用人单位应根据医疗机构的证明，予以减轻劳动量或者安排其他能够适应的劳动。对怀孕7个月以上的女职工，用人单位不得延长劳动时间或者安排夜班劳动，并应当在劳动时间内安排一定的休息时间。怀孕女职工在劳动时间内进行产前检查，所需时间计入劳动时间。</p> <p>对哺乳未满1周岁婴儿的女职工，用人单位不得延长劳动时间或者安排夜班劳动。用人单位应当在每天的劳动时间内为哺乳期女职工安排1小时哺乳时间；女职工生育多胞胎的，每多哺乳1个婴儿每天增加1小时哺乳时间。</p> <p>《工业企业设计卫生标准》人数最多班组女工>100人的工业企业，应设妇女卫生室。</p> <p>《女职工保护特别规定》女职工比较多的用人单位应当根据女职工的需要，建立女职工卫生室、孕妇休息室、哺乳室等设施，妥善解决女职工在生理卫生、哺乳方面的困难。</p> <p>女职工卫生室、孕妇休息室、哺乳室等设施需满足以下要求：不存在有毒有害物质、舒适安全、自然采光、通风良好、易于清扫等。</p>
		37. 企业主要负责人和职业卫生管理人员每年至少参加一次职业卫生专项培训并取得培训合格证。遵守职业病防治法律、法规，依法组织本单位的职业病防治工作。	10分	资料审查 访谈	<p>1) 企业负责人和职业卫生管理人员全部接受定期的职业卫生培训，有培训合格证书，遵守职业病防治法律、法规，依法组织本单位的职业病防治工作，10分。</p> <p>2) 企业负责人和职业卫生管理人员全部接受定期的职业卫生培训，存在学时、频次或内容继续教育不符合要求，但能够遵守职业病防治法律、法规，依法组织本单位的职业病防治工作，8分。</p> <p>3) 企业负责人和职业卫生管理人员未全部接受定期的职业卫生培训，但能够遵守职业病防治法律、法规，依法组织本单位的职业病防治工作，5分。</p> <p>4) 企业负责人和职业卫生管理人员未参加职业卫生培训或企业存在违反职业病防治法律、法规现象，0分。</p>	<p>职业卫生培训工作是保障员工职业安全健康的源头性、基础性举措。</p> <p>用人单位主要负责人主要培训内容：国家职业病防治法律、行政法规和规章，职业病危害防治基础知识，结合行业特点的职业卫生管理要求和措施等。初次培训不得少于16学时，继续教育不得少于8学时；</p> <p>职业卫生管理人员主要培训内容：国家职业病防治法律、行政法规、规章以及标准，职业病危害防治知识，主要职业病危害因素及防控措施，职业病防护设施的维护与管理，职业卫生管理要求和措施等。初次培训不得少于16学时，继续教育不得少于8学时。培训及继续教育的周期为一年。</p> <p>查相关人员职业卫生培训资料。</p>

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评价方式	评价要点及评分标准	说明
		38. 组织劳动者进行上岗前的职业卫生培训和在岗期间的定期职业卫生培训。	10分	资料审查访谈	<p>1) 存在职业病危害因素岗位的劳动者均接受规范的上岗前和在岗期间职业卫生培训，培训内容和学时满足要求，10分。</p> <p>2) 存在职业病危害因素岗位的劳动者接受上岗前和在岗期间职业卫生培训，但培训内容及时间不规范，8分。</p> <p>3) 存在职业病危害因素岗位的劳动者未全部接受规范的上岗前和在岗期间职业卫生培训，培训内容和学时满足要求，7分。</p> <p>4) 存在职业病危害因素岗位的劳动者未全部接受规范的上岗前和在岗期间职业卫生培训，培训内容和学时不规范，5分。</p> <p>5) 未开展职业病危害因素岗位的劳动者上岗前或在岗期间职业卫生培训，0分。</p>	<p>培训内容：国家职业病防治法规基本知识，本单位职业卫生管理制度和岗位操作规程，所从事岗位的主要职业病危害因素和防范措施，个人劳动防护用品的使用和维护，劳动者的职业卫生保护权利与义务等。初次培训时间不得少于8学时，继续教育不得少于4学时，培训及继续教育的周期为一年。</p> <p>用人单位应用新工艺、新技术、新材料、新设备，或者转岗导致劳动者接触职业病危害因素发生变化时，要对劳动者重新进行职业卫生培训，视作继续教育。</p> <p>煤矿接触职业病危害劳动者的职业卫生培训，按照有关规定执行。</p>
		39. 按规定进行职业病危害因素日常监测和定期检测及职业病危害现状评价，检测和评价结果应向卫生健康部门报告，并向员工公布。采取措施防控职业危害。	25分	资料审查现场勘察	<p>1. 存在职业病危害的</p> <p>1) 进行了职业危害项目申报，有申报资料，5分，未申报0分。</p> <p>2) 实施规范的工作场所职业病危害因素日常监测、定期检测、评价，且检测评价资料齐全。3项全部符合，20分；实施工作场所职业病危害因素日常监测和定期检测，但频次不规范，视情况，每项扣2~5分；未实施工作场所职业病危害因素日常监测、定期检测及评价，0分。</p> <p>2. 不存在职业病危害因素的，本项按缺项（不涉及）处理，对考核总分进行折算。</p>	<p>《中华人民共和国职业病防治法》第十六条 用人单位工作场所存在职业病目录所列职业病的危害因素的，应当及时、如实向所在地卫生行政部门申报危害项目，接受监督。</p> <p>煤矿应对生产性粉尘进行定期检测和日常监测，按照《煤矿安全规程》第六百四十二条要求执行。</p>

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评价方式	评价要点及评分标准	说明
		40. 存在或产生职业病危害的工作场所，应当设置警示标识和中文警示说明，产生严重职业病危害的工作岗位设置职业病危害告知卡。	10分	资料审查 现场勘察	<p>1. 存在职业病危害的</p> <p>1) 有公示栏、告知卡，全面、准确、规范的公布了相关信息，10分。</p> <p>2) 有公示栏、告知卡，公布了相关信息，但不全面或不准确或不规范，2~8分。</p> <p>无公示栏、告知卡，未公示0分。</p> <p>2. 不存在职业病危害因素的，按缺项（不涉及）处理，对考核总分进行折算。</p>	<p>《中华人民共和国职业病防治法》第二十四条 产生职业病危害的用人单位，企业应当在醒目位置设置公告栏，公布有关职业病防治的规章制度、操作规程、职业病危害事故应急救援措施和工作场所职业病危害因素检测结果。</p> <p>对产生严重职业病危害的作业岗位，应当在其醒目位置，设置警示标识和中文警示说明（告知卡）。警示说明应当载明产生职业病危害的种类、后果、预防以及应急救治措施等内容。</p> <p>公告栏、警示标识、告知卡的设置需符合《工作场所职业病危害警示标识》（GBZ158）44和《高毒物品作业岗位职业病危害告知规范》（GBZ/T203）的相关规定。</p> <p>查看公告栏数量、内容和位置是否规范；警示标识数量、内容、尺寸、位置及清晰度是否规范；职业病危害告知卡的数量、内容和位置是否规范等。</p>
		41. 设置职业病防护设施并有效运行；为员工提供符合国家职业卫生标准的职业病防护用品，并督促、指导员工正确佩戴和使用。	15分	资料审查 现场勘察	<p>1) 井下防噪、防尘、降温及防瓦斯等设施配备齐全，效果良好，5分。（地面单位该项分值分配到（2）（3）条款）</p> <p>2) 设置职业病防护设施并有效运行，防护效果满足卫生防护要求，为员工配备符合国家卫生标准的个体防护用品，并督促、指导员工正确佩戴和使用，5分；设置职业病防护设施，防护效果达不到卫生防护要求，为员工配备个体防护用品，但未督促、指导员工正确佩戴和使用，2-3分；未设置职业病防护设施，未配备个体防护用品，0分；</p> <p>3) 现场观察到的员工均能正确佩戴、使用（井下主要查看防尘口罩、耳塞、安全帽等），5分，发现有佩戴、使用不正确的适当减分。</p>	<p>查看职业病防护用品发放标准、采购、领用和维护记录、防护用品供应商和生产厂家的相关证照、产品质量检验合格证以及员工培训资料等。</p> <p>访谈了解防护用品发放、使用（过期销毁）及培训情况。</p> <p>查看职业病防护用品发放记录。</p> <p>现场勘察，查看防护设施是否有效运行，注意防护用品是否有生产许可证“QS”标识和安全认证标志“LA”标识，查看员工佩戴情况。</p>

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评价方式	评价要点及评分标准	说明
		42. 对可能导致急性职业损伤的有毒、有害工作场所，设置报警装置，配置现场急救用品、冲洗设备、应急撤离通道和必要的泄险区。放射工作场所和放射性同位素的运输、贮存，必须配置防护设备和报警装置，保证接触放射线的工作人员佩戴个人剂量计。	15分	资料审查 现场勘察	1. 无放射工作场所和放射性同位素的企业 1) 对可能发生急性职业损伤的有毒、有害工作场所，用人单位设置报警装置或监测监控系统，配置现场急救用品、冲洗设备、应急撤离通道和必要的泄险区，有定期检查维护记录，能正常使用，品种和数量能满足需求，5项措施中每设置一项，3分；全部符合，15分。 2) 对可能发生急性职业损伤的有毒、有害工作场所，用人单位设置报警装置或监测监控系统，配置现场急救用品、冲洗设备、应急撤离通道和必要的泄险区，有检查维护记录，但品种和数量不能满足需求，5项措施中每设置1项，2分。最高得10分。 3) 未设置报警装置或监测监控系统，未配置现场急救用品、冲洗设备、应急撤离通道或必要的泄险区，0分。 2. 有放射性工作场所和放射性同位素的企业 1) 对可能发生急性职业损伤的有毒、有害工作场所，用人单位设置报警装置或监测监控系统，配置现场急救用品、冲洗设备、应急撤离通道和必要的泄险区，有定期检查维护记录，能正常使用，品种和数量能满足需求，5项措施中每设置一项，2分；全部符合，10分。 2) 有放射工作场所和放射性同位素的运输、贮存，配置防护设备和报警装置，接触放射线的工作人员佩戴个人剂量计，5分。	《中华人民共和国职业病防治法》第二十五条规定：对可能发生急性职业损伤的有毒、有害工作场所，用人单位应当设置报警装置，配置现场急救用品、冲洗设备、应急撤离通道和必要的泄险区。 急性职业损伤的有毒、有害工作场所是指发生有毒有害气体、毒物、强腐蚀物质、刺激物质和射线泄漏等对劳动者生命健康可造成急性危害的工作场所。 现场查看： 1) 查阅报警装置（如瓦斯、一氧化碳）、现场急救用品、冲洗设备的管理档案资料。 2) 现场查看报警装置、急救用品、冲洗设备、应急撤离通道和泄险区设置情况。
		43. 建立、健全职业病危害事故应急救援预案，应急演练每年不得少于一次。	10分	资料审查 访谈	1) 建立、健全职业病危害事故应急救援预案，并进行演练，10分。 2) 建立职业病危害事故应急救援预案，但不完善，进行了演练，6~8分。 3) 建立职业病危害事故应急救援预案，但未演练，3~5分。 4) 未建立职业病危害事故应急救援预案，0分。	《中华人民共和国职业病防治法》第二十条规定：用人单位应当建立、健全职业病危害事故应急救援预案。 预案基本要素需包括事故类型和危害程度分析、应急组织机构和职责、预警和信息报告、应急响应、预案演练的范围、形式、内容、频次、演练结果和总结等要求。 安全生产事故预案中包括本单位存在的各类职业病危害事故的（如中毒窒息、危化品泄漏等），可视同有职业病危害事故应急救援预案。

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评价方式	评价要点及评分标准	说明
		44. 建立、完善职业健康监护制度，对从事接触职业病危害作业的劳动者进行上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查。	15分	资料审查访谈	<p>1) 落实职业健康监护制度，对从事接触职业病危害作业的劳动者进行上岗前、在岗期间和离岗时职业健康检查，做到应检尽检，职业健康体检项目符合相关规定要求，并将检查结果告知劳动者本人，15分；制订职业健康监护制度，对从事接触职业病危害作业的劳动者进行上岗前、在岗期间和离岗时职业健康检查，做到应检尽检，职业健康体检项目符合相关规定要求，但缺乏将检查结果告知劳动者本人的佐证材料，10分。</p> <p>2) 随机抽查10~20名员工职业健康档案，发现1例未规范开展上岗前、在岗期间或离岗时职业健康检查，扣2分，扣完为止。</p>	<p>查阅企业建立的职业健康监护制度、员工职业健康体检报告、职业健康检查评价报告、职业健康档案及告知员工检查结果的证明材料。</p> <p>注意检查职业健康体检项目是否符合相关规定要求。</p> <p>在从事接触职业病危害作业的员工花名册中随机抽查10~20名员工。</p>
		45. 建立职业卫生档案和职业健康监护档案。定期评估职业健康监护资料。	25分	资料审查	<p>1. 职业卫生档案，8分 抽样检查职业卫生档案齐全、规范，每项1-2分，满分8分。</p> <p>2. 职业健康监护档案，7分 1) 建立完整的职业健康监护档案，包括纸质档案、电子档案，内容完整，7分； 2) 建立职业健康监护档案，但无电子档案或纸质档案，3-5分； 3) 未建立职业健康监护档案，0分。</p> <p>3. 职业健康监护资料评估，10分 1) 对职业健康监护档案有整体及个人完整的定期分析评估报告（每年一次），10分； 2) 只有整体定期分析评估报告，但内容不全面，5分； 3) 只有个人定期分析评估报告，3分； 4) 未开展职业健康监护资料定期评估的，0分。</p>	<p>劳动者职业健康监护档案包括劳动者职业史、既往史和职业病危害接触史；职业健康检查结果及处理情况和职业病诊疗等健康资料。</p> <p>劳动者离开用人单位时，有权索取本人职业健康监护档案复印件，用人单位应当如实、无偿提供，并在所提供的复印件上签章。</p> <p>职业卫生档案按照《工作场所职业卫生管理规定》执行。结合企业实施的职业病防护制度和措施，动态分析接触职业病危害因素人员的健康状况，跟踪监测职业病及职业健康损害的发生、发展规律及分布情况，对职业健康监护资料进行定期评估，评价职业健康损害与作业环境中职业病危害因素的关系及危害程度，预测健康损害的发展趋势，提出综合整改建议；定期评估可为针对性的目标干预提供依据，也可评价预防和干预措施的效果，为企业制订或修订职业病防治相关制度和对策服务。</p> <p>职业卫生档案可抽样检查上述4-8项。</p>
		46. 配合做好职业病诊断与鉴定工作，安排疑似职业病病人依法进行职业病诊断，依法提供与职业病诊断、鉴定有关的职业卫生和健康监护等资料。	10分	资料审查访谈	<p>1. 没有出现疑似职业病病人的企业 ① 有疑似职业病病人诊断管理方案，10分。 ② 没有疑似职业病病人诊断管理方案，0分。</p> <p>2. 出现疑似职业病病人的企业 ① 安排疑似职业病病人进行职业病诊断，提供诊断所需的相关资料，10分。 ② 安排疑似职业病病人进行职业病诊断，但不配合提供诊断所需的相关资料，5分。 ③ 未安排疑似职业病病人进行职业病诊断的，0分。</p>	<p>医疗卫生机构发现疑似职业病病人时，应当告知劳动者本人并及时通知用人单位。用人单位应当及时安排对疑似职业病病人进行诊断；在疑似职业病病人诊断或者医学观察期间，不得解除或者终止与其订立的劳动合同。疑似职业病病人在诊断、医学观察期间的费用，由用人单位承担。</p>

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评价方式	评价要点及评分标准	说明
		47. 妥善安置有职业禁忌症、职业健康损害和患有职业病的员工。	10分	资料审查访谈	1) 妥善安置有职业禁忌、职业相关健康损害和职业病的员工, 10分。 2) 未按照规定安排职业禁忌、职业相关健康损害和职业病患者, 0分。	查阅职业健康监护资料与处理措施记录。
		48. 依法依规安排职业病病人进行治疗、康复和定期检查。	10分	资料审查访谈	1) 安排职业病病人进行治疗, 并根据医学建议安排后期康复及定期检查, 10分。 2) 安排职业病病人进行治疗, 但未根据医学建议安排后期康复或定期检查, 视情况, 5~8分。 3) 未安排职业病病人进行治疗, 0分。	用人单位对不适宜继续从事原工作的职业病病人, 应当调离原岗位, 并妥善安置。 查阅职业健康监护资料与处理措施记录等。
		49. 选择国家鼓励、支持和推广的机械化、自动化、信息化和智能化技术和工艺, 实现信息化和工业化深度融合, 推进矿山信息化、智能化装备和机器人研发及应用, 减少作业现场接触职业病危害因素的人数。	20分	资料审查现场勘察访谈	1) 企业实现了信息化和工业化深度融合, 20分; 企业目前的技术和工艺基本实现了自动化, 15分; 企业目前的技术和工艺实现了机械化 10分, 部分实现自动化。企业目前的技术和工艺实部分现了机械化, 视情况 5~8分。 2) 煤矿采掘工作面及煤流系统、降尘系统实现智能化, 20分。自动化, 15分; 机械化, 10分; 其他, 0分。	《煤矿智能化建设指南(2021年版)》(二) 基本原则: 以人为本, 安全高效。坚持把煤矿减人、增安、提效和提高职工的幸福感和获得感作为智能化煤矿建设的根本目标, 通过实施新一代信息技术提高煤矿智能化水平, 促进煤矿安全、质量、效率与效益的稳步提升。
		50. 存在严重职业病危害的企业, 建立职业病危害风险管控与隐患排查制度, 落实职业病危害隐患排查、治理与验收。	10分	资料审查现场勘查	1) 存在严重职业病危害的企业, 建立职业病危害风险管控与隐患排查制度, 及时落实职业病危害隐患排查、治理与验收, 10分。 2) 建立了职业病危害风险管控与隐患排查制度, 职业病危害隐患排查、治理与验收不及时, 5~8分。 3) 未建立职业病危害风险管控与隐患排查制度, 职业病危害隐患排查、治理与验收不及时, 3~5分。 4) 未建立制度也未实施职业病危害隐患排查、治理与验收, 0分。	实施专人负责职业病危害隐患日常检查(重点检查职业病防护设备、应急救援设施)。
		51. 对从事接触职业病危害作业的劳动者, 给予适当岗位津贴。	10分	资料审查访谈	1) 对从事接触职业病危害作业的劳动者, 全部给予岗位津贴, 10分。 2) 对从事接触职业病危害作业的劳动者, 未全部给予岗位津贴, 视情况, 5~8分。 3) 对从事接触职业病危害作业的劳动者, 均未给予岗位津贴, 0分。	《中华人民共和国职业病防治法》第五十六条: 用人单位对从事接触职业病危害的作业的劳动者, 应当给予适当岗位津贴。

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评价方式	评价要点及评分标准	说明
		52. 加强被派遣员工和工程承包方人员的职业健康管理，与本企业员工一视同仁。	10分	资料审查 访谈	1) 证据表明对派遣员工和承包方人员的职业健康管理本单位职工一视同仁，包括制度建立、检查与评价、培训、个人防护、医疗保健等。10分。 2) 制度建立、检查与评价、培训、个人防护、医疗保健每缺少一项扣2分，扣完为止。	查证企业在职业健康管理制度、职业病防护设施和个人防护用品、职业健康检查和职业病诊断治疗、职业危害因素的监测与评价、根据评价结果采取相应的防护和控制措施，开展相关的职业健康培训，是否涵盖派遣和工程承包方人员，或与派遣单位/工程承包方签订的职业健康管理协议中是否有相关要求并有效落实。
健康文化 (150分)	健康教育 (60分)	53. 建立覆盖到班组的健康教育工作网络，利用各种形式针对传染病、慢性病和职业病防治以及心理健康等内容开展宣传教育。每年组织员工开展线上、线下健康素养学习与测评，提高员工健康素养。	25分	资料审查 现场勘察	1) 企业落实健康知识宣传、教育培训制度，利用各种形式针对传染病、慢性病和职业病防治以及心理健康等内容开展宣传、教育，15分。 2) 针对高危人群进行针对性的干预活动，目标人群参与率80%以上，10分。 3) 相关工作开展情况未达到赋分标准(1)(2)中的要求，视情况，3~12分。 4) 未开展相关工作，0分。	查看宣传图片、培训记录和签到表等活动开展相关档案资料，查看健康素养的评估报告。
		54. 积极开展职业病防治法宣传周、世界无烟日等健康相关宣传周/宣传日活动。倡导合理膳食、适量运动、戒烟限酒、心理平衡、自觉保护环境和学习健康知识等健康生活方式。	20分	资料审查 访谈	1) 基于企业和员工群体的特点，积极开展各项与员工身心健康密切相关的健康教育与健康促进活动，倡导合理膳食、适量运动、戒烟限酒、心理平衡等健康生活方式，满分10分；有健康知识普及活动但不够积极、内容不够全面，视情况，2~8分。 2) 健康教育形式多样，寓教于乐，重视互动式和参与式活动，满分4分；健康教育形式单调，视情况，1~3分。 3) 员工参加健康促进与教育活动不影响其考勤、收入或其他福利待遇，满分3分；参加活动影响考勤、收入或其他福利待遇，视情况，0~2分。 4) 不仅关注员工健康知识的掌握，同时关注健康行为意见的采纳和健康技能的提升，3分。 5) 未开展相关健康知识普及活动，0分。	查看开展健康促进活动的相关资料，职工访谈不少于5人。
		55. 定期对食堂管理和从业人员开展营养、平衡膳食和食品安全相关培训。提倡合理膳食，杜绝浪费。	15分	资料审查 现场勘察 访谈	1) 企业落实食堂管理和从业人员培训与考核制度，组织食堂管理和从业人员进行营养、平衡膳食和食品安全相关的知识和技能培训，每年累计达到4学时以上，满分10分；未能符合要求的，视情况，3~8分。 2) 企业每年组织食堂管理和从业人员开展营养、平衡膳食和食品安全相关的知识和技能考核，合格者方可上岗，满分5	查看开展培训和考核的相关档案资料，现场抽查食堂管理和从业人员的营养、平衡膳食和食品安全相关的知识和技能。

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评价方式	评价要点及评分标准	说明
					分；未能符合要求的，视情况，2~4分；企业一年内未组织食堂相关人员培训，0分。 3) 未设置食堂或餐厅的企业，本条按缺项折算总分。	
	企业文化（70分）	56. 关爱员工身心健康，构建和谐、平等、信任、宽容的人文环境。	20分	资料审查访谈	1) 为员工搭建沟通平台，帮助员工排忧解难，满分5分；未能符合要求的，视情况，1~4分。 2) 理解、尊重和支持员工，从精神上、生活上关心爱护员工，保障员工的合法权益，满分5分；未能符合要求的，视情况，1~4分。 3) 坚持以人为本，建立公平、公正、公开、科学的激励机制，优化人才成长环境，满分5分；未能符合要求的，视情况，1~4分。 4) 营造宽松和谐的工作环境，形成爱岗敬业积极进取的工作氛围，满分5分；未能符合要求的，视情况，1~4分。	人文环境是指一定社会系统内外文化变量的函数，文化变量包括共同体的态度、观念、信仰系统、认知环境等。人文环境是社会本体中隐藏的无形环境，是一种潜移默化的民族灵魂。人文环境的产生和广泛使用正是人类社会文明进步的体现，人文环境是长期积淀形成的人文精神氛围，是风气、惯性思维、是人情韵味，是渗透着人文精神的生活环境。是基于生活在这个环境中的人的文化素质、内涵气质、审美观、价值观、行为规范和言谈举止的共性表现。
		57. 建立体现社会主义核心价值观的企业文化。传播健康先进理念和文化。	15分	资料审查现场勘察访谈	1) 建立传播健康先进理念和文化的传播网络、传播渠道，满分5分；未能符合要求的，视情况，0~4分。 2) 创建以健康为核心的企业文化，企业文化积极向上、富有凝聚力，得到员工认可，满分5分；未能符合要求的，视情况，0~4分。 3) 通过各种渠道、多种方式，如文体活动、社团组织、会议等方式弘扬健康理念和文化，引导员工形成积极的价值观，满分5分；未能符合要求的，视情况，0~4分。	企业文化是在一定的条件下，企业生产经营和管理活动中所创造的具有该企业特色的精神财富和物质形态。它包括文化观念、价值观念、企业精神、道德规范、行为准则、历史传统、企业制度、文化环境等。企业文化是企业的灵魂，只有健康先进的理念和文化，才能成为推动企业发展的不竭动力。 传播健康先进的理念和文化，不只是传播健康知识，更为重要的是将健康视为一种特殊文化来进行传播，涵盖健康知识、健康心态、健康习惯、健康行为、健康生活方式、健康环境等诸多内容。
		58. 采取积极有效措施预防和制止工作场所暴力、歧视和性骚扰等。	20分	资料审查访谈	1) 建立完善的预防和制止工作场所暴力、歧视和性骚扰的相关管理制度，满分5分；未能符合要求的，视情况，0~4分。 2) 开展预防和制止工作场所暴力、歧视和性骚扰的宣传教育，满分5分；未能符合要求的，视情况，0~4分。 3) 指定部门负责管理预防和制止工作场所暴力、歧视和性骚扰，满分5分；未能符合要求的，视情况，0~4分。 4) 定期开展预防和制止工作场所暴力、歧视和性骚扰的督导检查，满分5分；未能符合要求的，视情况，0~4分。	工作场所暴力是指工作场所发生的可导致工人健康和安全的暴力行为，通常以身体攻击和语言威胁的形式出现。 歧视是指基于种族、肤色、性别、宗教、政治见解、民族血统或社会出身等原因，具有取消或损害就业或职业机会均等或待遇平等作用的任何区别、排斥或优惠。 构成性骚扰的行为可以是：身体上的（如违背对方意愿的身体接触）；语言上的（如评价、冒犯性的笑话、人身侮辱、下流话）；非语言上的（如盯视、吹口哨或有性意味的手势）。
		59. 开展“健康达人”评选活动。	15分	资料审查访谈	1) 开展“健康达人”或类似评选活动，制订相应评选标准和评选办法并评选出“健康达人”或类似表率人物。通过员工	“健康达人”是具有健康向上积极乐观的形象；具有健康理念和一定的健康素养，并以实际行动践行“合理膳

一级指标	二级指标	三级指标	分值	评价方式	评价要点及评分标准	说明
					访谈, 80%以上员工反映所评选的“健康达人”或表率人物得到大家普遍认可, 并成为员工“每个人是自己健康第一责任人”的表率, 15分; 通过员工访谈, 50%以上员工反映所评选的“健康达人”或表率人物得到大家普遍认可, 并成为员工“每个人是自己健康第一责任人”的表率, 10分; 开展类似“健康达人”的评选活动, 有相应的评选标准和评选办法。通过员工访谈, 员工对活动满意度不高(访谈满意度未超过50%), 5分。 2) 未开展“健康达人”评选或未开展类似活动的, 0分。	食、适量运动、戒烟限酒、心理平衡”等健康生活方式; 采取积极有效措施和健康自我管理手段, 在生理、心理、社会适应度、道德等健康方面取得积极成效; 致力于服务他人健康或社会健康公益事业的热心人士; 个人健康事迹对他人和社会产生积极影响等。
	社会责任 (20分)	60. 切实履行社会责任, 并定期发布社会责任报告。每年参与的社会公益活动不少于3次。	20分	资料审查访谈	1) 具有包括参与社会公益活动在内的多种履行社会责任的途径、方式和内容, 社会公益活动每年3次以上, 不具有功利性, 具有一惯性和持久性, 受益方满意度高, 20分; 社会公益活动每年2次, 受益方满意度高, 视情况, 10~15分; 具有包括参与社会公益活动在内的多种履行社会责任的途径、方式和内容, 每年开展一次社会公益活动, 视情况, 5~8分。 2) 未开展社会公益活动, 或企业存在环保不达标、欺骗性广告等情形, 0分。	社会责任是指组织通过透明和合乎道德的行为为其决策和活动对社会和环境的影响而担当的责任。 社会公益活动, 如捐助希望工程、认养山林绿地、设立奖学金、组织无偿献血、参加慈善活动、为社区提供就业机会、向社会公益组织提供资金捐助或技术援助、帮助社区建设人行步道或自行车道等。

表 A.2 鼓励指标评分表

单位为分

三级指标	分值	评估方式
1. 职业病危害源头管控技术成果获得省部级以上科技进步奖或拥有发明专利。	10 分	资料审查
2. 建有职业健康智慧管理系统并有效运行。	5 分	现场勘察 资料审查
3. 获得煤炭行业、省级以上“职业健康达人”称号 1 人以上。	5 分	资料审查
4. 通过职业健康安全管理体系、环境管理体系和社会责任管理体系认证并有效保持。	15 分	资料审查
5. 近 3 年获得地市级以上政府文化、体育主管部门或行业文联、体协主办的文体竞赛团体项目第四名以上成绩或优秀组织奖。	5 分	资料审查
6. 建立了职业健康互助保险机制、职工全生命周期健康服务机制。	10 分	资料审查
合计分值	50 分	



参考文献

- [1] 《“健康中国 2030”规划纲要》
 - [2] 《健康中国行动（2012~2030）》
 - [3] 《关于加强心理健康服务的指导意见》（国卫疾控发〔2016〕77号）
 - [4] 关于开展健康企业建设的通知（全爱卫办发〔2019〕3号）附件《健康企业建设规范（试行）》
 - [5] 《健康企业建设评估技术指南》（人民卫生出版社，2020年7月第一版）
 - [6] 《工作场所职业卫生管理规定》（国家卫生健康委员会令〔2020〕第5号）
 - [7] 《国务院办公厅关于全面实施城乡居民大病保险的意见》（国办发〔2015〕57号）
-